

КОМИТЕТ ЭКОНОМИКИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА  
КОМИТЕТ ЭКОНОМИКИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

Коллективный договор, заключенный между  
коллективом работников в лице председателя первичной профсоюзной  
организации с одной стороны и администрацией организации  
в лице директора муниципального учреждения - с другой,  
принятый собранием коллектива работников

**муниципального учреждения дополнительного  
образования «Детская школа искусств №3»  
города Челябинска**

10.04.2015 протокол б/н, с приложениями 3, листов 62,  
зарегистрирован Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № К - 37 от 08.05.2015

Приложение: Письмо № 290/020-5 от 08.05.2015 на 3 л.

Исполняющий обязанности  
председателя Комитета экономики

*Гала*

И.А. Галанцева



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА  
**КОМИТЕТ ЭКОНОМИКИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

Революции пл., 2, г. Челябинск, 454113, тел. (8-351) 263 99 71, E-mail: econom@cheladmin.ru

08.05.2015 № 290/ска-5

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Отделом труда и социального партнерства Комитета экономики города Челябинска рассмотрен коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №3» города Челябинска на период 2015 по 2018 годы, принятый на общем собрании работников 10 апреля 2015 года.

Предлагаем для рассмотрения и включения в коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел II. Трудовой договор**

**Пункт 2.9.** Исключить слово «существенные» статья 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК) предусматривает деление договорных условий на обязательные и дополнительные.

**Раздел III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

**Пункт 3.3.4., 3.3.5.** Обращаем Ваше внимание, что статья 175 ТК утратила силу с 1 сентября 2013 года.

**Раздел V. Рабочее время и время отдыха**

**Пункт 5.7.** Дополнить пункт в соответствии со статьей 126 ТК: «Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении)».

Дополнить раздел пунктом в соответствии со статьей 122 ТК: каким категориям работников должен быть предоставлен оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы.

**Раздел VI. Оплата и нормирование труда**

**Пункт № 6.7., 6.8., 6.9.** В соответствии со статьей 135 ТК указать конкретно размер доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. Не должно быть фраз «до...», «не менее...».

## **Раздел VIII. Социальные гарантии и льготы**

Рекомендуем для включения в раздел пункт о своевременном и полном перечислении страховых взносов во внебюджетные фонды в размерах определяемых законодательством.

## **Раздел VIII. Охрана труда и здоровья**

**Пункт 8.2** В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» заменить слова «аттестация рабочих мест» на слова «специальная оценка условий труда».

Рекомендуем для включения в раздел пункт о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

## **Раздел IX. Гарантии профсоюзной деятельности**

**Пункт 9.12** В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» заменить слова «аттестация рабочих мест» на слова «специальная оценка условий труда».

## **Раздел XI. Контроль за выполнением коллективного договора**

Дополнить раздел пунктом в соответствии со статьей 43 ТК: «Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

## **Приложение № 1. Положение Об оплате труда и стимулирующих надбавок**

### **Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.** Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/6 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска» со всеми изменениями – утратили силу. Оплата труда работников должна осуществляться на основании решения Челябинской городской Думы от 27 августа 2013 года N 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска».

**Пункт 3.** Систему оплаты труда привести в соответствие с решением Челябинской городской Думы от 27 августа 2013 г. N 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска».

### **Раздел V. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

В соответствии с решением Челябинской городской Думы от 27 августа 2013 года N 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска», данный пункт необходимо изложить в

следующей редакции: «Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Оценка сложности труда руководителей учреждений, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства учреждениями. Показатели оценки сложности руководства учреждениями устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления культуры Администрации города Челябинска». Необходимо исключить разделы У, УІ из положения об оплате труда.

**Приложение № 1. Положение Об оплате труда и стимулирующих надбавок**

**Приложение № 3., 4., 5., 6.** В соответствии со статьей 135 ТК указать конкретно размер доплат и надбавок стимулирующего характера. Не должно быть фраз «до...», «не менее...».

**Приложение № 2. Правила внутреннего трудового распорядка**

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 2.4.** Дополнить перечнем документов, которые необходимо предоставлять при оформлении трудового договора в соответствии со статьей 65 ТК.

**Раздел УІ. Условия оплаты труда**

**Пункт 6.11.1., 6.11.2., 6.11.3.** В соответствии со статьей 135 ТК указать конкретно размер доплат и надбавок стимулирующего характера. Не должно быть фраз «до...», «не менее...».

Исполняющий обязанности  
председателя Комитета

*Гала*

И.А. Галанцева